



FOCUS SUR UNE EXPÉRIMENTATION DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU LOIRET :

Un programme "Formation et Développement des Compétences"

En 2025, le Conseil Départemental du Loiret a lancé une initiative ambitieuse intitulée "Formation et Développement des Compétences" destinée à ses fonctionnaires territoriaux. Ce programme vise à renforcer les compétences des agents et à les préparer aux défis futurs. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de modernisation et d'amélioration continue du service public, en réponse aux évolutions rapides du monde professionnel et technologique.

Comment cela fonctionne ?

- Un catalogue varié de formations est mis à disposition des agents, couvrant des domaines tels que la gestion de projet, les compétences numériques, et le développement personnel.
- Des programmes de mentorat et de coaching sont proposés pour accompagner les agents dans leur parcours professionnel. Un système d'évaluation et de suivi est mis en place pour mesurer l'impact des formations.

Quels sont les objectifs ?

- Améliorer les compétences techniques et comportementales des agents.
- Préparer les agents aux évolutions technologiques et professionnelles.

- Encourager le développement personnel et professionnel des agents.

Quels sont les résultats attendus ?

- Augmentation des compétences des agents.
- Amélioration de la satisfaction et de la motivation des agents.
- Meilleure adaptabilité des agents face aux changements futurs.

Sur quelles bases scientifiques repose cette initiative ?

Des études montrent que les programmes de formation et de développement ont un impact significatif sur l'efficacité des employés et les préparent pour des rôles futurs.

[>>>Lire l'article intégral.](#)

Les 10 compétences les plus demandées aujourd'hui

Le marché du travail évolue rapidement, et certaines compétences sont particulièrement recherchées par les employeurs :

1. Les compétences numériques avancées :

Analyse de Données : La capacité à analyser et interpréter des données est cruciale dans de nombreux secteurs. Les compétences en analyse de données permettent de prendre des décisions éclairées basées sur des informations concrètes.

Programmation Informatique : La maîtrise des langages de programmation tels que Python, Java, et SQL est très recherchée, notamment

dans les domaines de l'intelligence artificielle et du développement de logiciels.

Cyber sécurité : Avec l'augmentation des cyberattaques, les compétences en cyber sécurité sont essentielles pour protéger les données sensibles et les systèmes informatiques.

2. L'intelligence artificielle (IA):

Les compétences en IA et en apprentissage automatique sont en forte demande, car elles permettent d'automatiser des tâches répétitives et d'optimiser les processus. Les entreprises cherchent des experts capables de développer des solutions innovantes basées sur ces technologies.

3. L'intelligence émotionnelle :

La capacité à comprendre et à gérer ses propres émotions, ainsi que celles des autres, est de plus en plus valorisée. L'intelligence émotionnelle est cruciale pour des interactions interpersonnelles efficaces, la résolution de conflits et le leadership.

4. La pensée critique et la résolution de problèmes :

Les employeurs recherchent des candidats capables d'analyser des informations de manière critique, d'identifier des solutions innovantes et de résoudre des problèmes complexes. Ces compétences sont essentielles dans un environnement de travail en constante évolution.

5. L'adaptabilité et la flexibilité :

La capacité à s'adapter rapidement aux changements et à faire preuve de flexibilité dans son approche du travail est très appréciée. Les employeurs valorisent les candidats capables de s'ajuster aux nouvelles exigences et priorités.

6. La créativité et l'innovation :

La capacité à penser de manière créative, à générer de nouvelles idées et à innover est un atout précieux pour les employeurs cherchant à se démarquer sur le marché.

7. Une communication efficace :

La capacité à communiquer clairement et efficacement, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentielle dans tous les domaines professionnels. Une bonne communication facilite la collaboration en équipe et la présentation des idées aux clients.

8. La collaboration et le travail d'équipe :

Les employeurs valorisent les candidats capables de travailler de manière collaborative, de partager des idées et de contribuer de manière constructive à des équipes multidisciplinaires.

9. La gestion du temps et l'organisation :

Avec des charges de travail de plus en plus exigeantes, la capacité à gérer son temps efficacement, à prioriser les tâches et à maintenir un haut niveau d'organisation est essentielle pour la productivité et le succès professionnel.

10. Des compétences en marketing digital :

La maîtrise des outils et des stratégies de marketing digital est cruciale pour les entreprises cherchant à atteindre et à engager leur public cible en ligne. Les compétences en SEO, SEM, et gestion des réseaux sociaux sont particulièrement recherchées.

En développant ces compétences, les agents peuvent non seulement améliorer leur employabilité, mais aussi contribuer de manière significative à la réussite de leur collectivité. C'est pourquoi il nous semble nécessaire de pouvoir proposer aux agents des formations sur ces thématiques.

JURISPRUDENCE



Le CIA, peut-il être versé en fonction de l'assiduité des agents ? Non, a répondu la cour administrative d'appel de Versailles dans un arrêt Préfet du Val d'Oise c/ commune d'Argenteuil en date du 31 août 2020 au motif que cela est contraire au principe de parité (req. n° 18VE04033).

Un arrêt maladie ne peut pas légalement faire baisser votre CIA, car l'assiduité (et donc les absences, y compris pour maladie) ne peut pas être un critère pour moduler ou supprimer cette prime dans le cadre du RIFSEEP. Cet arrêt clarifie que l'application de tels critères par une collectivité est illégale.



SYNDICAT NATIONAL DES TERRITORIAUX

Ensemble et pour tous

06 33 98 47 52 courrier.snt@gmail.com www.snt-cgc.fr

